|  |  |
| --- | --- |
|  UBND HUYỆN THANH TRÌ **TRƯỜNG TH THANH MAI**Số: 54/KH-THTM |  CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** *Thanh Mai, ngày 25 tháng 03 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030**

**Tại trường Tiểu học Thanh Mai**

Thực hiện kế hoạch số 605/KH-BVSTBPN ngày 11/3/2022 của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Sở GDĐT Hà Nội về kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 ngành Giáo dục và đào tạo Hà Nội;

Thực hiện Kế hoạch số 278/KH-BVSTBPN ngày 21/03/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Oai về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Trường Tiểu học Thanh Mai ban hành Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 như sau:

**I. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu tổng quát**

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của thủ đô và đất nước.

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trong toàn trường đến năm 2030.

**2. Mục tiêu cụ thể**

**2.1 Mục tiêu 1**: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy nhà trường. Nội dung về giới, bình đẳng giới được lồng ghép vào giảng dạy tại nhà trường.

**2.2 Mục tiêu 2**: Thu hẹp khoảng cách giữa trẻ em trai và gái trong tiếp cận giáo dục tại trường.

Tỷ lệ trẻ em trai và gái được tiếp cận, chăm sóc giai đoạn trẻ thơ và phát triển giáo dục hoàn toàn giống nhau.

**2.3. Mục tiêu 3: Công tác thông tin, truyền thông**

a) Chỉ tiêu 1: 100% CB,GV,NV PHHS và HS được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông liên tục hàng năm đến năm 2030.

b) Chỉ tiêu 2: 100% cán bộ, giáo viên và PHHS được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới tại nhà trường.

c) Chỉ tiêu 3: Duy trì đạt 100% cổng thông tin điện tử/website của nhà trường có chuyên mục, chuyên để nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý.

d) Chỉ tiêu 4: Nhà trường thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ tại nhà trường giai đoạn 2022 - 2026 và thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới tại nhà trường đến năm 2030;

**2.4. Mục tiêu 4**: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới. Đến năm 2025 có 40% và đến năm 2030 có 60% thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tại nhà trường được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, xã hội.

- Quyết định thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của nhà trường, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

**2. Tuyên truyền, phổ biến các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng**

**giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới**

- Tham mưu, xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong chương trình giáo dục nhà trường.

- Đổi mới chương trình giáo dục, phương pháp giảng dạy chú trọng các kỹ

năng mềm cho học sinh.

- Tổ chức cho 100% CB,GV,NV nhà trường tham gia bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em do các cấp tổ chức.

- Xây dựng và triển khai chương trình đưa nội dung về bình đẳng giới vào

hệ thống bài giảng chính thức trong chương trình; đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.

**3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật,**

**chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại nhà trường**

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới tại nhà trường đến năm 2030; tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ tại nhà trường giai đoạn 2022-2026, tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, Ban giám hiệu, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đối với nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì

bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đảm bảo hiệu quả, sáng

tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa; xây dựng, triển khai kế hoạch truyền thông gắn sự

kiện này.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ trong lứa tuổi tiểu học, đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011-2030”.

- Đa dạng hóa các loại hình, các hoạt động truyền thông trực tiếp, gián tiếp phù hợp tại nhà trường. Huy động sự tham gia của những người có uy tín tham gia thúc đẩy bình đẳng giới tại nhà trường.

- Tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả,

điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới và các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới, hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực gia đình.

- Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong nhà trường, thu hút sự tham gia của 100% cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường tham gia bảo vệ trẻ em gái trong thực hiện bình đẳng giới.

- Tăng cường truyền thông về luật pháp, chính sách và những thành tựu, kết quả về bình đẳng giới của Hà Nội, Việt Nam cho bạn bè, người thân trong gia đình; tích cực đấu tranh, phản bác những thông tin sai lệch về các chính sách của Đảng, Nhà nước, Thành phố về bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội về công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới và việc triển khai thực hiện các mục tiêu của Kế hoạch.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm,

ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).

- Đổi mới về hình thức và phương thức truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng

công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền

thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

**4. Đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác truyền thông, kinh phí tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các mô hình truyền thông.**

Tham mưu các cấp đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị dạy học cho nhà trường.

**5. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc**

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiện”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...;

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của Sở trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo

quản lý nữ thành công tại nhà trường, trên địa bàn nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện

Chương trình.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành

tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới

**6. Bảo đảm nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc**

**đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người**

- Tham mưu, xây dựng chương trình giáo dục tiên tiến, phù hợp với điều kiện thực tiễn; đồi mới phương pháp, hình thức dạy học và tập trung bòi dưỡng phát triển năng lực cho học sinh.

- Đẩy mạnh xây dựng xã hội học tập theo Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030".

**7. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới**

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên theo quy định của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm

về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

**8. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng**

**giới và vì sự tiến bộ phụ nữ**

- Tham gia tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép

giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tại nhà trường.

- Tham gia tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức,

viên chức, nữ lãnh đạo quản lý do các cấp tổ chức.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các

chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến

bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

-Thành lập Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới, xây dựng và triển

khai Kế hoạchhành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

 - Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo qui định;

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và

tháng 12 hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của trường Tiểu học Thanh Mai. Yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Nơi nhận:***- PGD&ĐT ( Để b/c );- Các tổ, khối (để th/h);- Đăng Website;- Lưu VT, N.H (01). | **HIỆU TRƯỞNG** *(Đã kí)* **Đỗ Thị Kim An** |
|  |  |